ABTOT Mark & Anläggning AB ska erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för samtliga medarbetare, inhyrd personal samt underentreprenörer i samtliga projekt och verksamheter.

Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del av den dagliga produktionen och bedrivas systematiskt i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

ABTOT ska:

- Förebygga ohälsa och olycksfall genom att identifiera och riskbedöma arbetsmoment innan arbetet påbörjas
- Säkerställa att rätt arbetsutrustning och arbetsmetoder används
- Tillhandahålla nödvändig utbildning och kompetens för att arbetet ska kunna utföras säkert
- Arbeta aktivt för en god organisatorisk och social arbetsmiljö
- Motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, sexuell läggning eller annan bakgrund
- Säkerställa att medarbetare ges möjlighet till delaktighet i arbetsmiljöarbetet

Alla tillbud och olyckor ska rapporteras och följas upp. Resultat från medarbetarenkäter, arbetsplatsrevisioner, skyddsronder och medarbetarsamtal ska analyseras och ligga till grund för fastställande av arbetsmiljömål samt planerade åtgärder.

Arbetsmiljöarbetet ska följas upp regelbundet och förbättras kontinuerligt inom ramen för företagets ledningssystem.

Stockholm, januari 2026
ABTOT Mark & Anläggning AB

Simon Olofsson
VD

Work Environment Policy

ABTOT Mark & Anläggning AB shall provide a safe and healthy working environment for all employees, hired personnel and subcontractors across all projects and operations.

Work environment management shall be a natural part of daily production and conducted systematically in accordance with applicable legislation and regulations, in particular the Swedish Work Environment Authority's provisions on Systematic Work Environment Management (AFS 2023:1).

ABTOT shall:

- prevent ill health and accidents by identifying and assessing risks before work is commenced
- ensure that appropriate work equipment and methods are used
- provide the necessary training and competence for work to be performed safely
- actively promote a sound organisational and social work environment
- counteract discrimination and promote equal rights and opportunities regardless of gender, ethnicity, religion, sexual orientation or other background
- ensure that employees are given the opportunity to participate in work environment management

All incidents and accidents shall be reported and followed up. Results from employee surveys, workplace inspections, safety rounds and performance reviews shall be analysed and form the basis for establishing work environment objectives and planned actions.

Work environment management shall be regularly reviewed and continuously improved within the framework of the company's management system.

Stockholm, January 2026
ABTOT Mark & Anläggning AB

Simon Olofsson
CEO